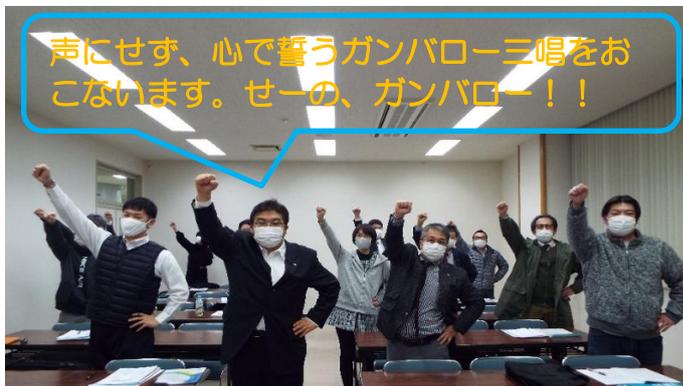


2021春闘討論集会開催

2021年2月26日の夕方6時半から「ワークインにのへ」にて、企業規模や雇用形態、地域による格差是正への賃上げの流れを継続させることと、パート・有期・契約労働者の処遇を「働きの価値に見合った水準」に引き上げていくことを目指して「2021春闘討論集会」を開催いたしました。

今討論集会は11組織からの参加をいただき全体で17名での開催となりました。各組織からは春闘要求説明や継続して交渉を重ねている課題や現状抱えている問題についての報告を受けました。

声にせず、心で誓うガンバロー三唱をお願いします。せーの、ガンバロー！！



中田茂議長は、コロナ感染症の影響による雇用の状況、仕事や生活環境の変化に対し、今春闘は必勝に向け例年以上に力強い交渉を行うことを誓い合いました。



連合岩手の佐々木正人副事務局長からは格差是正分を含む賃上げ要求目安、男女間賃金格差、働き方の見直し、雇用安定と均等待遇の実現等、定年延長など、連合岩手の春闘方針の説明をいただきました。

岩手県職員労働組合（県職労）二戸支部 阿部 修一さん

春闘については県職労の臨時大会で春闘方針・要求内容の確認する予定になっています。他には県当局の予算削減に合わせ、人員削減として①職員の削減 ②復興震災関係（土木系）の職員削減などの「組織定数案」が出されています。また、臨時職員の雇用形態が会計年度職員（1年更新で最長3年）となり、予算により採用人数や労働条件などの変更が課題となっています。



二戸市職員労働組合（二戸市職労） 大谷 勝さん

春闘方針は全世帯が実感できる賃金水準の維持を目指して要求していきます。職場実態としては時間外労働が依然として増加傾向にあり、長時間労働は改善されていないので、これに対する解消への取り組みが必要です。組合組織率低下を防ぐため、新採用職員の組合加入への早急な取り組みに着手する必要があります。市の財政状況による再任用職員の雇用の問題に対して、詳細および情報を収集し交渉を行う予定です。



一戸町職員組合（一戸町職労） 昆 広都史さん

職場の課題としては、コロナ感染症対策のワクチン接種を進めていく上での担当課職員の休日出勤、時間外労働の増加に対して今後のサポートを検討していかなければなりません。また、会計年度職員数の比率が高いため、その人員が不足すると仕事の進み方が困難になるので、労働環境改善を目指し、組合への組織化を推進し任用職員アンケートの実施も検討していきます。保育所の民営化に対する職員の派遣・出向先での勤務体制の情報収集などを実施していきます。



岩手県高等学校教職員組合（高教組）二戸支部 花沢 正太郎さん

コロナ禍による職場の状況を報告します。影響の例として、卒業式は親族1名の参加制限と在学生の不参加、飛沫防止策として卒業生の「返事」は禁止、修学旅行の中止、3年生の部活動発表会の中止などですが、部活発表会は今年度は再開予定となっています。また、就職・進学へのオンライン化が進んでおり、それに対してWi-Fi環境整備とタブレット端末使用授業などの対応も進んでいます。働き方対策では部活動休止日数（年間100日）や短時間の部活に切り替えしていくことになっていきます。



岩手県教職員組合（岩教組） 県北支部 三浦 健二さん

春闘は岩教組全体での取り組みとしてはスタートしており、夏以降に臨時委員会が開催予定です。昨年の春闘対策の取り組みとしての集会等はコロナ禍により中止となり、今年度の活動も例年通りにならない可能性があります。働き方としては事務職員の超過勤務に対して36協定締結推進運動を実施します。課題としては新採用はあるが、定年の他、退職者数増加に対する教職員への志願者の減少があります。



全国自動車交通労働組合連合会（全自交） 玉川観光支部 東館 政芳さん

1月31日に岩手地方本部の統一要求項目を確立しました。コロナ感染症により交通労働者の感染リスクが高いため、感染した場合には交通崩壊が懸念されます。そのためにコロナ関連として危険手当、マスク・消毒液の支給、車内用空気清浄機の支給、コロナ感染時の休業補償などを要求します。賃上げとしては生活改善分・格差是正分で1万円とタクシー運転手の最低賃金の創設を求めています。有給休暇の取得率の向上についても要求します。また、学校等への送迎については、運転手が感染した場合の事業所休業に対する対応策として、代替送迎方法についての検討も要請しています。

日本郵政グループ労働組合（JP労組） 岩手県北支部 内田 一郎さん

JP労組の春闘方針は中央本部に一任する形となっており、ボーナス・ベースアップ共に前年並みと要求します。また、非正規採用が多いが仕事内容に大きな差は無いので同一労働同一賃金に向けて正社員と非正規雇用者との格差是正に取り組みます。

交渉が難航しそうな要求なので、春闘署名活動を行い中央本部を支援する活動を行っていきます。



PJ二戸フーズ労働組合 古館 真澄さん

春闘方針は3月の執行委員会で決定し、4月の定期大会で承認を得る予定です。職場の課題としては人手不足であり、求人しても人が集まらなく、採用しても長続き出来ないのが現状です。このためパート採用に切り替えていくことが職場課題として重要視されています。職場環境改善を要求しても人材不足を理由として改善してもらえない状況です。また、平均年齢も高く、この点についても人材募集に関わる課題です。

東北電力労働組合二戸支部 後藤 直樹さん

春闘では2月18日に仙台本部にて春闘の要求を行います。月例賃金のアップは例年通りの要求をします。

職場の状況としては、昨年からコロナウイルス感染症防止策としてフレックスタイムや在宅勤務などを導入しています。国からはライフライン企業へのコロナ対策事業要請があり、感染による職場閉鎖時のバックアップシステムのPC資材も徐々に提供されています。



東京銀座ファッションユニオン 田中 芙美子さん

組合としては2月の定期大会で執行部役員は2名が役員交代となりました。春闘では2月26日に執行委員会を開催し春闘方針を立案しました。最終的には福岡工場の労働組合と協議を行い要求内容を決定します。

付帯要求としては例年要求している定年制度を60歳から65歳まで延長するよう求めています。

オールユニバースユニオン 鳴海 彰さん

春闘方針の賃上げについて、正社員の賃上げは引き上げ率3.8%、パート社員の時給は制度昇給分とベースアップ分を合わせ35円とする要求書を2月19日に提出しました。

退職金については2022年3月に改訂予定になっているので、現在は労使で協議を進めています。休日保育や延長保育利用時の補助金制度の申請を行っています。生活サポート休暇については病欠有給休暇の条件を撤廃し、他の目的のためにも使用できるようにすることと、有給休暇を時間単位で取得可能とすることを目指して取り組んでいます。

